

→ zestawienia i tabele

SCHEMAT OBCIĄŻEŃ Z TYTUŁU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, RENTOWE, CHOROBY, WYPADKOWE, ZDROWOTNE, FUNDUSZ PRACY I FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Lp.	Rodzaj składki Ubezpieczeniowej	Finansowana przez: (%)		Suma %
		PRACOWNIKA	PRACODAWCĘ	
1	Emerytalne	9,76 %	9,76%	19,52
2	Rentowe	6,50 % / 3,5 /1,5	6,50 %; 4,5%, od 02/2012 – 6,50 %	6,00 8,00
3	Chorobowe	2,45 %		2,45
4	Wypadkowe		1,67 (0,4 – 8,12 %)	1,67
5	Zdrowotne 1	9,00 %		
6	Fundusz Pracy (w tym Fundusz Solidarnościowy – 0,15%)		2,45 %	2,45
7	FGSP		0,10 %	0,10
8	FEP		1,50%	1,50
9	Suma:	18,71 % / 15,71 / 13,71 + zdrowotne	* wypadkowe zmienne	

ZESTAWIENIE WSKAŹNIKÓW

Kwota **rocznego** ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia rentowe i emerytalne:

ROK	Przeciętne prognozowane wynagrodzenie	30-sto krotność
2023	6 935	208 050
2024	7 824	234 720
2025	8 673	260 190
2026	9 420	282 600

• **Minimalne wynagrodzenie:**

Rok	MIN	Stawka godzinowa
2023 (01-06)	3 490	22,70
2023 (07-12)	3 600	23,50
2024 (01-06)	4 242	27,20
2024 (07-12)	4 300	28,10
2025	4 666	30,50
2026	4 806	31,40

- Zasilek pielęgnacyjny: **215,84**
- Specjalny zasilek opiekuńczy: **420,00 PLN – od 11/2009 – 520,00 PLN /1.10.2018 - 620,00**
- Ryczałty i diety z tytułu podróży służbowej:
 - dieta pełna: **45,00 PLN**
 - ryczałt za nocleg: **67,50 PLN**
 - ryczałt za dojazdy: **9 PLN**

Miesięczne ograniczenie podstawy **dobrowolnego** ubezpieczenia chorobowego:

Przeciętne prognozowane 2024: 7 824 - 250% - 19 560,00
Przeciętne prognozowane 2025: 8 673 - 250% - 21 682,50
Przeciętne prognozowane 2026: 9 420 - 250% - 23 550,00

ŚWIADCZENIE URLOPOWE => OPODATKOWANE, ALE BEZ SKŁADEK ZUS

2023 – 1 662,97

2024 – 2 417,14

2025 - 2 723,40

Art. 27 PIT – skala podatkowa w 2021

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi	
ponad	do		
	85 528	17%	minus kwota zmniejszająca podatek
85 528		14 539,76 plus 32% od nadwyżki ponad 85 528	

Art. 27 PIT - skala podatkowa od 01.07.2022

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120 000	12% minus kwota zmniejszająca podatek 3600 zł
120 000		10 800 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

PRACOWNICZE KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU ORAZ ULGA W PODATKU DOCHODOWYM

	2008	2009 - 09/2019	10/2019 2020,2021	01.01-30.06.2022	Od 01.07.2022
Koszty uzyskania przychodu – 1 ZP	111,25	111,25	250	250	250
Limit roczny	1 335,00	1 335,00	3 000	3 000	3 000
Limit roczny – kilka ZP	2 002,50	2 002,50	4 500	4 500	4 500
Koszty uzyskania przychodu – podwyższone1 ZP	139,06	139,06	300	300	300
Limit roczny	1 668,72	1 668,72	3 600	3 600	3 600
Limit roczny – podwyższone kilka ZP	2 502,56	2 502,56	5 400	5 400	5 400
Ulga w podatku	48,90	46,33	43,75	425	300
Ulga roczna	586,85	556,02	525,12	5 100	3 600

Materiały dodatkowe – ZUS

Zestawienie różnic i podobieństw – WYNAGRODZENIE A ZASIŁEK CHOROBY I ZASIŁEK Z UBEZPIECZENIA WYPADKOWEGO

Lp.	WYNAGRODZENIE CHOROBY	ZASIŁEK CHOROBY	ZASIŁEK CHOROBY Z UBEZPIECZENIA WYPADKOWEGO
	Podstawa prawna: art.92 KP	Podstawa prawna: ustawa zasiłkowa	Podstawa prawna: ustawa wypadkowa Wypłacany w przypadku, gdy choroba jest skutkiem WYPADKU W PRACY bądź jest: CHOROBA ZAWODOWĄ
1.	Za pierwsze 33/14 dni choroby w roku kalendarzowym w przypadku choroby	- od 34/15 dnia choroby w roku kalendarzowym w przypadku choroby	Od pierwszego dnia zasiłek chorobowy z ubezpieczenia WYPADKOWEGO.
2.	Wypłaca zawsze ZAKŁAD PRACY	Wypłaca ZAKŁAD PRACY bądź ZUS*	Wypłaca ZAKŁAD PRACY bądź ZUS*
3.	Wspólne są zasady obliczania podstawy wymiaru zasiłków		
4.	Wypłacane w wysokości: 0,80%,100%	Wypłacane w wysokości: 0,70%,80%,100%	Zawsze 100%
5.	Druk RSA: kod 331	Druk RSA: kod 313	Druk RSA: kod: 314
6.	Wspólna dokumentacja: druk ZUS ZLA oraz ZUS Z-3		Dodatkowo: protokół wypadku
7.	Nie podlegają składkom na ubezpieczenia społeczne		
8.	Podlega składce na ubezpieczenie zdrowotne	Nie podlega składce na ubezpieczenie zdrowotne	Nie podlega składce na ubezpieczenie zdrowotne
9.	Do okresu zasiłkowego wlicza się cały okres niezdolności do pracy spowodowanej chorobą.		
10.	Obowiązuje okres „wyczekiwania” – 30 dni z wyjątkami		Nie obowiązuje okres „wyczekiwania”

Różnice między obowiązkowym i dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym

	Ubezpieczenie chorobowe OBYWIAZKOWE	Ubezpieczenie chorobowe DOBROWOLNE
1.	<ul style="list-style-type: none"> • Umowa o pracę • Członkowie rolniczej spółdzielni produkcyjnej • Osoby wykonujące służbę zastępczą 	<ul style="list-style-type: none"> • Przedsiębiorcy (prowadzący działalność gospodarczą) • Zleceniobiorcy, osoby wykonujące umowę agencyjną bądź o podobnym charakterze • Osoby współpracujące z podmiotami wykonującymi umowy zlecenia lub z prowadzącymi działalność gospodarczą • Duchowni
2.	Okres wyczekiwania na zasiłek: 30 dni	Okres wyczekiwania na zasiłek: 180 dni (90 dni – od 2009 roku)
3.	Termin zgłoszenia: 7 dni	Termin zgłoszenia: 7 dni z negatywnymi konsekwencjami przekroczenia terminu
4.		Negatywne konsekwencje nieuregulowania składki w terminie – zmiana od 01.01.2022
5.		Ograniczenie miesięcznej podstawy wymiaru składek (250% przeciętnego wynagrodzenia z kwartału poprzedzającego miesiąc wypłaty)
6.	Istnieje 5 wyjątków od 30 dniowego okresu wyczekiwania	Istnieją 4 wyjątki od 30 dniowego okresu wyczekiwania

Art. 57. 1. W zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej informacje o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłku chorobowego lub jego wysokość w myśl art. 7 pkt 2, art. 8, art. 9 ust. 2, art. 11 ust. 2 pkt 1 i art. 16 podaje się z zastosowaniem następujących kodów literowych:

- 1) kod A - oznacza niezdolność do pracy powstałą po przerwie nieprzekraczającej 60 dni - spowodowaną tą samą chorobą, która była przyczyną niezdolności do pracy przed przerwą;
- 2) kod B - oznacza niezdolność do pracy przypadającą w okresie ciąży;
- 3) kod C - oznacza niezdolność do pracy spowodowaną nadużyciem alkoholu;
- 4) kod D - oznacza niezdolność do pracy spowodowaną gruźlicą;
- 5) kod E - oznacza niezdolność do pracy spowodowaną chorobą, o której mowa w art. 7 pkt 2.

2. W zaświadczeniu lekarskim, na pisemny wniosek ubezpieczonego, nie umieszcza się kodu "B" i "D".

**PODSTAWA WYMIARU SKŁADEK OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁEK
MACIERZYŃSKI ORAZ OSÓB PRZEBYWAJĄCYCH NA URLOPIE
WYCHOWAWCZYM**

OSOBA POBIERAJĄCA ZASIŁEK MACIERZYŃSKI	OSOBA PRZEBYWAJĄCA NA URLOPIE WYCHOWAWCZYM POD WARUNKIEM NIEPOSIADANIA INNEGO TYTUŁU DO UBEZPIECZEŃ	
KOD TYTUŁU UBEZPIECZENIA: 12 40 0 0	KOD TYTUŁU UBEZPIECZENIA: 12 11 0 0	
PODSTAWA DO SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE EMERYTALNE I RENTOWE	PODSTAWA DO SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE EMERYTALNE I RENTOWE	PODSTAWA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE
Wartość otrzymanego zasiłku macierzyńskiego	Pomniejszana proporcjonalnie do okresu trwania urlopu wychowawczego w miesiącu Do 2008	Zawsze w pełnej wysokości Do 2008
	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 420 PLN	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 420 PLN
	2009 -2011	2009-2011
	2009	
	Wartość minimalnego wynagrodzenia ⇒ 1276	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 420 PLN Od miesiąca 11/2009 ⇒ 520 PLN
	2010	
	Wartość minimalnego wynagrodzenia ⇒ 1317	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 520 PLN
	2011	
	Wartość minimalnego wynagrodzenia ⇒ 1386	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 520 PLN
	Od roku 2012	
60% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (obowiązuje od trzeciego miesiąca następnego kwartału) Jednak nie więcej niż przeciętne wynagrodzenie otrzymane przez pracownika w okresie 12 miesiący poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu wychowawczego	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego ⇒ 520 PLN	

	Od 09/2013	
	60% przeciętnego prognozowanego wynagrodzenia Jednak nie więcej niż przeciętne wynagrodzenie otrzymane przez pracownika w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu wychowawczego i nie mniej niż 75% minimalnego wynagrodzenia.	Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego (od 11/2018) ⇒ 620 PLN

Ograniczenia w opłacaniu składek na FP i FGŚP

Data obowiązywania	Kogo dotyczy	Jaki okres	Podstawa prawna
01.02.2009	Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.	36 miesięcy	Art.263 – ustawa - Rynek pracy i służby zatrudnienia Dz.U.2025.620 z dnia 2025.05.12 Art. 9a Ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy
01.07.2009	Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.	12 miesięcy	Art. 262/1 ustawa - Rynek pracy i służby zatrudnienia Dz.U.2025.620 z dnia 2025.05.12 Art. 9b ust.1 Ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy
01.07.2009	Składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art. 104 ust. 1, opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust. 1 pkt 1-3, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.	Od miesiąca następnego po ukończeniu wieku 55 lub 60 lat	Art. 261 – ustawa Rynek pracy i służby zatrudnienia Dz.U.2025.620 z dnia 2025.05.12 Art. 9b ust.2 Ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy
27 maja 2014 r.	Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia	przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę	Art. 262/2 ustawa Rynek pracy i służby zatrudnienia Dz.U.2025.620 z dnia 2025.05.12 Art. 9c Ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

OŚWIADCZENIA I WNIOSKI PRACOWNIKA – od 01.01.2023 roku

Niniejszym oświadczam, iż

1. Moje dochody nie przekroczą górnej granicy pierwszego przedziału skali podatkowej (kwoty 120 000 PLN), o której mowa w art. 27 ust. 1, a małżonek lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów, które łączy się z moimi dochodami.

Data podpis

2. Moje dochody przekroczą górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej (kwotę 120 000 PLN), o której mowa w art. 27 ust. 1, a a dochody małżonka lub dziecka, które łączy się z moimi dochodami, nie przekraczają tej kwoty.

Data podpis

3. Wnoszę o pobór zaliczek bez stosowania zwolnienia od podatku na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 148 (ulga dla młodych)

Data podpis

4. W związku z zamieszkaniem w innej miejscowości niż siedziba zakładu pracy / miejsce wykonywania pracy – wnoszę o zastosowanie podwyższonych kosztów uzyskania przychodów.

Data podpis

5. Wnoszę o pobór zaliczek bez stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodów, o których mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1-3 (umowa o pracę).

Data podpis

6. Oświadczam, iż spełniam warunki do stosowania zwolnienia z opodatkowania przychodów o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 152–154,
(152 – ulga na powrót, 153 – rodzic z czwórką dzieci, 154 – emeryt, który zrezygnował z emerytury)

Rok rozpoczęcia stosowania zwolnienia (21/1/152):

Rok zakończenia stosowania zwolnienia (21/1/152):

„Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”

Data podpis

7. Na podstawie art.41a ustawy o PIT Wnoszę o zastosowanie 32% stawki podatku dochodowego od przychodów z umowy o pracę / od przychodów z działalności wykonywanej osobiście.

Data podpis

8. Wnoszę o niestosowanie 50% kosztów uzyskania przychodów.

Data podpis

9. Wnoszę o stosowanie pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą (zakreśl właściwe):
- 1/12 kwoty zmniejszającej podatek
 - 1/24 kwoty zmniejszającej podatek,
 - 1/36 kwoty zmniejszającej podatek.

Data podpis

10. Wnoszę o wycofanie oświadczenia o pomniejszeniu zaliczki o kwotę zmniejszającą podatek

Data podpis

11. Wnoszę o niepobieranie zaliczek na podatek PIT w roku, ponieważ przewiduje, że uzyskane przeze mnie dochody podlegające opodatkowaniu na zasadach skali podatkowej nie przekroczą w roku podatkowym kwoty 30 000.00 zł.

Data podpis

ZESTAWIENIE SKŁADNIKÓW ZWOLNIONYCH Z PODATKU I ZE SKŁADEK ZUS			
	SKŁADNIK WYNAGRODZENIA ZWOLNIENIE Z PIT- ART.21 USTAWY O PIT	SKŁADNIK WYNAGRODZENIA ZWOLNIENIE Z ZUS – PAR.2 ROZPORZĄDZENIA SKŁADKOWEGO	
3	otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z przepisów odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw, oraz otrzymane odszkodowania lub zadośćuczynienia, jeżeli ich wysokość lub zasady ustalania wynikają wprost z postanowień układów zbiorowych pracy, innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów lub statutów, o których mowa w art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495), z wyjątkiem: a) określonych w prawie pracy odpraw i odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę, b) odpraw pieniężnych wypłacanych na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, c) odpraw i odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia funkcjonariuszom pozostającym w stosunku służbowym, d) odszkodowań przyznanych na podstawie przepisów o zakazie konkurencji, e) odszkodowań za szkody dotyczące składników majątku związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, f) odszkodowań za szkody dotyczące składników majątku związanych z prowadzeniem działów specjalnych produkcji rolnej, z których dochody są opodatkowane według skali, o której mowa w art. 27 ust. 1, lub na zasadach, o których mowa w art. 30c, g) odszkodowań wynikających z zawartych umów lub uгод innych niż ugody sądowe;	odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy, w tym z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia, skrócenia okresu jej wypowiedzenia, niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy,	3
		odszkodowania wypłacone byłym pracownikom po rozwiązaniu stosunku pracy, na podstawie umowy o zakazie konkurencji, o której mowa w art. 1012 Kodeksu pracy,	4
		odprawy wypłacone pracownikom powołanym do zasadniczej służby wojskowej na podstawie art. 125 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1430),	5
7	odprawy pośmiertne i zasiłki pogrzebowe;	XX	
9	jednorazowe zasiłki z tytułu urodzenia dziecka, wypłacane z funduszy związków zawodowych;	XX	
9A	zapomogi, inne niż wymienione w pkt 26, wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1000 zł; w latach 2020-2022 – 3 000,00 (covid)	zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby,	22

10	wartość ubioru służbowego (umundurowania), jeżeli jego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalentu pieniężnego za ten ubiór;	wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór,	10
11	świadczenia rzeczowe i ekwiwalenty za te świadczenia, przysługujące na podstawie przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, jeżeli zasady ich przyznawania wynikają z odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw;	wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ekwiwalenty za te świadczenia wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi przez Radę Ministrów lub właściwego ministra, a także ekwiwalenty pieniężne za pranie odzieży roboczej, używanie odzieży i obuwia własnego zamiast roboczego oraz wartość otrzymanych przez pracowników bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie napojów bezalkoholowych, posiłków oraz artykułów spożywczych, w przypadku gdy pracodawca, mimo ciążącego na nim obowiązku wynikającego z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków i napojów bezalkoholowych,	6
		odszkodowania za utratę lub uszkodzenie w związku z wypadkiem przy pracy przedmiotów osobistego użytku oraz przedmiotów niezbędnych do wykonywania pracy - należne od pracodawcy na podstawie art. 2371 § 2 Kodeksu pracy,	7
11A	świadczenia rzeczowe i ekwiwalenty za te świadczenia, wynikające z zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym ze względu na szczególne warunki i charakter pełnionej służby, przysługujące osobom pozostającym w stosunku służbowym, przyznane na podstawie odrębnych ustaw lub przepisów wykonawczych wydanych na podstawie tych ustaw;		
11B	wartość otrzymanych przez pracownika od pracodawcy bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do uzyskania na ich podstawie posiłków, artykułów spożywczych lub napojów bezalkoholowych, w przypadku gdy pracodawca, mimo ciążącego na nim obowiązku wynikającego z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków, artykułów spożywczych lub napojów bezalkoholowych;	wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu - do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł,	11
13	ekwiwalenty pieniężne za używane przez pracowników przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, stanowiące ich własność;	ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika,	9
14	kwoty otrzymywane przez pracowników z tytułu zwrotu kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłków na zagospodarowanie i osiedlenie w związku z przeniesieniem służbowym, do wysokości 200% wynagrodzenia należnego za miesiąc, w którym nastąpiło przeniesienie;	kwota otrzymywana przez pracownika z tytułu zwrotu kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłki na zagospodarowanie i osiedlenie w związku z przeniesieniem służbowym - do wysokości nieprzekraczającej kwoty, która z tego tytułu została zwolniona od podatku dochodowego od osób fizycznych,	14

		<p>przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej - określony w odrębnych przepisach wydanych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu</p> <p>równowartość dodatków dewizowych wypłacanych pracownikom zatrudnionym na morskich statkach handlowych i rybackich - w części odpowiadającej 75% dodatków,</p>	17
23	<p>zwrot kosztów poniesionych przez pracownika z tytułu używania pojazdów stanowiących własność pracownika, dla potrzeb zakładu pracy, w jazdach lokalnych, jeżeli obowiązek ponoszenia tych kosztów przez zakład pracy albo możliwość przyznania prawa do zwrotu tych kosztów wynika wprost z przepisów innych ustaw - do wysokości miesięcznego ryczałtu pieniężnego albo do wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej przy zastosowaniu stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu, określonych w odrębnych przepisach wydanych przez właściwego ministra, jeżeli przebieg pojazdu, z wyłączeniem wypłat ryczałtu pieniężnego, jest udokumentowany w ewidencji przebiegu pojazdu prowadzonej przez pracownika; przepis art. 23 ust. 7 stosuje się odpowiednio;</p>	<p>zwrot kosztów używania w jazdach lokalnych przez pracowników, dla potrzeb pracodawcy, pojazdów niebędących własnością pracodawcy - do wysokości miesięcznego ryczałtu pieniężnego albo do wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej przy zastosowaniu stawek za 1 km przebiegu pojazdu - określonych w odrębnych przepisach wydanych przez właściwego ministra, jeżeli przebieg pojazdu, z wyłączeniem wypłat ryczałtu pieniężnego, jest udokumentowany przez pracownika w ewidencji przebiegu pojazdu, prowadzonej przez niego według zasad określonych w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych,</p>	13
23d	<p>przychody ze stosunku pracy oraz umowy zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8, otrzymane przez kierowcę z tytułu wykonywania międzynarodowych przewozów drogowych na podstawie tego stosunku lub tej umowy, w wysokości stanowiącej równowartość 20 euro za każdy dzień pobytu kierowcy za granicą, przy czym dni pobytu za granicą ustala się zgodnie z ustawą z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. z 2022 r. poz. 1473 oraz z 2023 r. poz. 1523), oraz zwrot kosztów:</p> <p>a) noclegu, o którym mowa w art. 8 ust. 8 rozporządzenia (WE) nr 561/2006 wymienionego w art. 1 pkt 1a ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców,</p> <p>b) podróży do miejsca rozpoczęcia międzynarodowego przewozu drogowego środkami transportu innymi niż pojazd będący w dyspozycji pracodawcy lub podmiotu, na rzecz którego kierowca wykonuje międzynarodowy przewóz drogowy,</p> <p>c) niezbędnych udokumentowanych wydatków określonych lub uznanych przez pracodawcę lub podmiot, na rzecz którego kierowca wykonuje międzynarodowy przewóz drogowy, odpowiednio do uzasadnionych potrzeb w wysokości nieprzekraczającej kwoty wydatków faktycznie poniesionych i udokumentowanych przez kierowcę,</p> <p>d) korzystania z urządzeń sanitarnych, określonych na podstawie średnich nieudokumentowanych kosztów takich usług oferowanych w ogólnodostępnych miejscach obsługi podróżnych w państwach, w których kierowca wykonuje zadania służbowe;</p>	<p>dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy za granicą (dodatek walutowy), przysługujący nauczycielom zatrudnionym w publicznych szkołach i szkolnych punktach konsultacyjnych przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej - określony w odrębnych przepisach wydanych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu</p> <p>dodatek za warunki pracy z tytułu wykonywania pracy za granicą (dodatek walutowy), przysługujący nauczycielom zatrudnionym w publicznych szkołach i szkolnych punktach konsultacyjnych szkołach polskich przy przedstawicielstwach dyplomatycznych, urzędach konsularnych i przedstawicielstwach wojskowych Rzeczypospolitej Polskiej - określony w odrębnych przepisach wydanych przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu Ministra Edukacji i Nauki,</p> <p>równowartość dodatków dewizowych wypłacanych pracownikom zatrudnionym na morskich statkach handlowych i rybackich - w części odpowiadającej 75% dodatków,</p> <p>kierowcy wykonujący przewozy międzynarodowe – zwolnienie 60 euro</p>	16

78	<p>dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18:</p> <p>a) z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra - niezależnie od ich wysokości,</p> <p>b) z innych źródeł - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2000 zł; w latach 2020-2023 – 3 000,00 (covid)</p>	<p>świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych</p>	19
		<p>świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe na podstawie układu zbiorowego pracy u pracodawców, którzy nie tworzą zakładowego funduszu świadczeń socjalnych - do wysokości nieprzekraczającej rocznie kwoty odpisu podstawowego, określonej w art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 800, 1984 i 2255),</p>	20
		<p>świadczenie urlopowe wypłacane na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy powołanej w pkt 20 - do wysokości nieprzekraczającej rocznie kwoty odpisu podstawowego określonej w tej ustawie,</p>	21
		<p>środki otrzymywane na rehabilitację zawodową, społeczną oraz leczniczą osób niepełnosprawnych na podstawie odrębnych przepisów, z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych albo zakładowego funduszu aktywności, z wyłączeniem wynagrodzeń finansowanych ze środków tych funduszy,</p>	23
		<p>składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku,</p>	24
		<p>dodatki uzupełniające 80% zasiłek chorobowy wypłacane przez pracodawców - do kwoty nieprzekraczającej łącznie z zasiłkiem chorobowym 100% przychodu pracownika, stanowiącego podstawę wymiaru składek,</p>	25
		<p>korzyści materialne wynikające z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegające na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne niektórych artykułów, przedmiotów lub usług oraz korzystaniu z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji,</p>	26
		<p>dotatkowe świadczenia niemające charakteru deputatu przyznawane na podstawie przepisów szczególnych - kart branżowych lub układów zbiorowych pracy, tj. ekwiwalent pieniężny z</p>	27

		tytułu zwrotu kosztów przejazdów urlopowych, świadczenia na pomoce naukowe dla dzieci, świadczenia przyznawane z tytułu uroczystych dni, jak tradycyjne "barbórkowe", z wyjątkiem nagród pieniężnych wypłacanych z tytułu uroczystych dni,	
		nagrody za wyniki sportowe, wypłacane przez kluby sportowe i polskie związki sportowe, oraz za wybitne osiągnięcia sportowe lub wybitne osiągnięcia w pracy zawodowej w dziedzinie kultury fizycznej, wypłacane ze środków budżetowych,	28
90	wartość świadczeń przyznanych zgodnie z odrębnymi przepisami przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, z wyjątkiem wynagrodzeń otrzymywanych za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy oraz za czas urlopu szkoleniowego;	wartość świadczeń przyznanych zgodnie z odrębnymi przepisami przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracownika, z wyłączeniem wynagrodzeń otrzymywanych za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnień z części dnia pracy, przysługujących pracownikom podejmującym naukę lub podnoszącym kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych,	29
		świadczenie w naturze w postaci działki gruntu,	30
		koszty opłacenia przez pracodawcę składek z tytułu zawartych lub odnowionych przed dniem 9 lipca 1998 r. umów ubezpieczenia na życie na rzecz pracowników, dotyczących ryzyk grup 1 oraz 3-5 działu I wymienionego w załączniku do ustawy z dnia 28 lipca 1990 r. o działalności ubezpieczeniowej (Dz. U. z 1996 r. poz. 62, z późn. zm.) 4 , jeżeli uprawnionym do otrzymania świadczenia nie jest pracodawca, jak również umowa ubezpieczenia, w okresie pięciu lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ją zawarto, wyklucza: a) wypłatę kwoty stanowiącej wartość odstąpienia od umowy, b) możliwość zaciągania zobowiązań pod zastaw praw wynikających z umowy, c) wypłatę z tytułu dożycia wieku oznaczonego w umowie, jeżeli ubezpieczenie to objęło co najmniej połowę pracowników danego pracodawcy w dniu zawarcia umowy ubezpieczenia, jednak do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie na osobę 7% bieżącej, przeciętnej miesięcznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, przypadającej na pracownika danego pracodawcy,	31
		koszty opłacenia przez pracodawcę składek z tytułu zawartych lub odnowionych umów ubezpieczenia na życie na rzecz pracowników, dotyczących grup ryzyk 1 oraz 3-5 działu I wymienionego w załączniku do ustawy z dnia 28 lipca 1990 r. o działalności ubezpieczeniowej 5 , jeżeli umowy ubezpieczenia zostały zawarte lub odnowione przed dniem wejścia w życie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych, a uprawnionym do otrzymania świadczenia nie jest pracodawca, jak również umowa ubezpieczenia w	32

		<p>okresie przed osiągnięciem przez pracownika 60 lat albo wcześniejszym uzyskaniem przez niego uprawnień emerytalnych lub uprawnień do świadczeń rentowych z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy wyklucza:</p> <p>a) wypłatę kwoty stanowiącej wartość odstąpienia od umowy,</p> <p>b) możliwość zaciągania zobowiązań pod zastaw praw wynikających z umowy,</p> <p>c) wypłatę z tytułu dożycia wieku oznaczonego w umowie,</p> <p>jeżeli warunki umowy ubezpieczenia na życie są tak określone, że co najmniej połowa pracowników danego pracodawcy ma możliwość zostać objętą tym ubezpieczeniem, jednak do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie na osobę 7% bieżącej, przeciętnej miesięcznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, przypadającej na pracownika u danego pracodawcy</p> <p>albo</p> <p>koszty poniesione przez pracodawcę na nabycie na rzecz pracowników jednostek uczestnictwa funduszy powierniczych w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1991 r. - Prawo o publicznym obrocie papierami wartościowymi i funduszach powierniczych (Dz. U. z 1994 r. poz. 239, z późn. zm.) 6 i funduszy inwestycyjnych w rozumieniu ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o funduszach inwestycyjnych (Dz. U. z 2002 r. poz. 448 i 1178 oraz z 2003 r. poz. 1151) 7, jeżeli umowa w sprawie nabywania tych jednostek uczestnictwa, zawarta między towarzystwem funduszy powierniczych lub funduszem inwestycyjnym, pracodawcą i pracownikiem w okresie przed osiągnięciem przez pracownika wieku 60 lat albo wcześniejszym uzyskaniem przez niego uprawnień emerytalnych lub uprawnień do świadczeń rentowych z ubezpieczenia społecznego z tytułu niezdolności do pracy, wyklucza:</p> <p>a) umorzenie jednostek uczestnictwa funduszy powierniczych i możliwość żądania odkupienia jednostek uczestnictwa funduszy inwestycyjnych nabytych za środki pieniężne przekazane przez zakład pracy,</p> <p>b) możliwość zaciągania zobowiązań pod zastaw wierzytelności, której przedmiotem jest umorzenie przez towarzystwo funduszy powierniczych lub odkupienie jednostek uczestnictwa przez towarzystwo funduszy inwestycyjnych, a ponadto została zawarta lub odnowiona przed dniem wejścia w życie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych i jeżeli co najmniej połowa pracowników danego pracodawcy ma możliwość zawarcia wyżej określonej umowy. Tak określone koszty nabycia przez pracodawcę jednostek uczestnictwa podlegają wyłączeniu - do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie na</p>	
--	--	--	--

		osobę 7% bieżącej, przeciętnej miesięcznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, przypadającej na pracownika u danego pracodawcy.	
151	przychody pracownika z tytułu nielegalnego zatrudnienia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 13 lit. a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przychody pracownika w części, w jakiej pracodawca nie ujawnił ich właściwym organom państwowym		
152	przychody podatnika, który przeniósł miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528 zł, osiągnięte: a) ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej i spółdzielczego stosunku pracy, b) z umów zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8, c) z pozarolniczej działalności gospodarczej, do których mają zastosowanie zasady opodatkowania określone w art. 27, art. 30c albo art. 30ca albo ustawie o zryczałtowanym podatku dochodowym w zakresie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, d) z zasiłku macierzyńskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa - w czterech kolejno po sobie następujących latach podatkowych, licząc od początku roku, w którym podatnik przeniósł to miejsce zamieszkania, albo od początku roku następnego, z zastrzeżeniem ust. 39, 43 i 44;		
153	przychody podatnika do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528 zł, osiągnięte: a) ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej i spółdzielczego stosunku pracy, b) z umów zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8, c) z pozarolniczej działalności gospodarczej, do których mają zastosowanie zasady opodatkowania określone w art. 27, art. 30c albo art. 30ca albo <u>ustawie</u> o zryczałtowanym podatku dochodowym w zakresie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, d)		

	<p>z zasiłku macierzyńskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa"</p> <p>- który w roku podatkowym w stosunku do co najmniej czworga dzieci, o których mowa w art. 6 ust. 4c, z uwzględnieniem art. 6 ust. 4e i 8, wykonywał władzę rodzicielską, pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało, lub sprawował funkcję rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą, a w przypadku pełnoletnich uczących się dzieci - wykonywał ciężący na nim obowiązek alimentacyjny albo sprawował funkcję rodziny zastępczej, z zastrzeżeniem ust. 39 i 44-48;</p>		
154	<p>przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy, z umów zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8, z zasiłku macierzyńskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, oraz z pozarolniczej działalności gospodarczej, do których mają zastosowanie zasady opodatkowania określone w art. 27, art. 30c albo art. 30ca albo ustawie o zryczałtowanym podatku dochodowym w zakresie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, otrzymane przez podatnika po ukończeniu 60. roku życia w przypadku kobiety i 65. roku życia w przypadku mężczyzny, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528 zł pod warunkiem, że podatnik podlega z tytułu uzyskania tych przychodów ubezpieczeniom społecznym w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz podatnik, mimo nabycia uprawnienia, nie otrzymuje:</p> <p>a) emerytury lub renty rodzinnej, o których mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników,</p> <p>b) emerytury lub renty rodzinnej, o których mowa w ustawie z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 586 i 2320),</p> <p>c) emerytury lub renty rodzinnej, o których mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji</p>		

	<p>Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 723 i 2320),</p> <p>d) emerytury lub renty rodzinnej, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 291, 353, 794 i 1621),</p> <p>e) świadczenia, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4a,</p> <p>f) uposażenia przysługującego w stanie spoczynku lub uposażenia rodzinnego, o których mowa w ustawie z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2072 oraz z 2021 r. poz. 1080 i 1236).</p>		
160	<p>kwoty składek na ubezpieczenia społeczne zwolnione z obowiązku ich opłacenia zgodnie z <u>art. 17a</u> ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, kwoty składek na Fundusz Pracy zwolnione z obowiązku ich opłacenia zgodnie z <u>art. 104 ust. 1 pkt 3 lit. 1</u> ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kwoty składek na Fundusz Solidarnościowy zwolnione z obowiązku ich opłacenia zgodnie z <u>art. 4 ust. 1a</u> ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 296 i 863).</p>		

Podstawa ZUS – 0510xx i 0543xx –

2023 – 6 935 x 60% → 4161,00 PLN

2024 – 7 794 x 60% - 4676,40 PLN

2025 – 8 673 x 60% - 5203,80

2026 – 9240 – 60% - 5 544,00

WYKAZ PRAC W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH

Lp.	Rodzaj prac
1	Prace bezpośrednio przy przeróbce mechanicznej węgla oraz rud metali lub ich wzbogacaniu.
2	Prace udostępniające lub eksploatacyjne związane z urabianiem minerałów skalnych.
3	Prace pod ziemią bezpośrednio przy drażeniu tuneli w górotworze.
4	Prace bezpośrednio przy zalewaniu form odlewniczych, transportowaniu naczyń odlewniczych z płynnym, rozgrzanym materiałem (żeliwo, staliwo, metale nieżelazne i ich stopy).
5	Prace bezpośrednio przy ręcznej obróbce wykańczającej odlewy: usuwanie elementów układu wlewowego, ścinanie, szlifowanie powierzchni odlewów oraz ich malowanie na gorąco.
6	Prace bezpośrednio przy obsłudze wielkich pieców oraz pieców stalowniczych lub odlewniczych.
7	Prace murarskie bezpośrednio w piecach hutniczych, odlewniczych, bateriach koksowniczych oraz w piecach do produkcji materiałów ceramicznych.
8	Prace bezpośrednio przy ręcznym zestawianiu surowców lub ręcznym formowaniu wyrobów szklanych w hutnictwie szkła.
9	Prace bezpośrednio przy kuciu ręcznym w kuźniach.
10	Prace bezpośrednio przy obsłudze agregatów i urządzeń do produkcji metali nieżelaznych.
11	Prace bezpośrednio przy obsłudze ciągów walcowniczych: przygotowanie, dozоровanie pracy walców lub samotoków, ingerencja przy wypadaniu i zaklinowaniu materiałów.
12	Prace przy obsłudze dźwignic bezpośrednio przy wytapianiu surowki, stopów żelaza lub metali nieżelaznych.
13	Prace bezpośrednio przy produkcji koksu w bateriach koksowniczych.
14	Prace bezpośrednio przy wypychaniu koksu z baterii koksowniczych, gaszeniu lub sortowaniu koksu.
15	Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów formierskich lub izolacyjnoegzotermicznych używanych w odlewnictwie i hutnictwie.
16	Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub wyładunku pieców komorowych wyrobami ogniotrwałymi.
17	Prace bezpośrednio przy ręcznym załadunku lub rozładunku gorących wyrobów ceramicznych.

18	Prace bezpośrednio przy formowaniu wyrobów ogniotrwałych wielkogabarytowych przy użyciu ręcznych narzędzi wibracyjnych.
19	Prace przy ręcznym formowaniu, odlewaniu, czyszczeniu lub szkliwieniu wyrobów ceramicznych.
20	Prace nurka lub kesoniarza, prace w komorach hiperbarycznych.
21	Prace fizyczne ciężkie bezpośrednio przy przeładunku w ładowniach statku.
22	Prace rybaków morskich.
23	Prace na statkach żeglugi morskiej.
24	Prace na morskich platformach wiertniczych.
25	Prace w powietrzu wykonywane na statkach powietrznych przez personel pokładowy.
26	Prace bezpośrednio przy obsłudze urządzeń wiertniczych i wydobywczych przy poszukiwaniu złóż ropy naftowej lub gazu ziemnego.
27	Prace bezpośrednio przy obróbce odwiertów w górnictwie otworowym: ropy naftowej lub gazu ziemnego.
28	Prace bezpośrednio przy spawaniu łukowym lub cięciu termicznym w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
29	Prace bezpośrednio przy malowaniu, nitowaniu lub montowaniu elementów wyposażenia w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury itp.).
30	Prace wewnątrz cystern, kotłów, a także zbiorników o bardzo małej kubaturze po substancjach niebezpiecznych.
31	Prace przy ręcznym układaniu na gorąco nawierzchni z mieszanek mineralno-bitumicznych.
32	Prace bezpośrednio przy przetwórstwie materiałów zawierających azbest lub prace rozbiórkowe związane z ich usuwaniem.
33	Prace garbarskie bezpośrednio przy obróbce mokrych skór.
34	Prace bezpośrednio przy zrywce lub ręcznej ścinie drzew przenośną pilarką z piłą łańcuchową.
35	Prace w pomieszczeniach o narzuconej technologii temperaturze powietrza poniżej 0°C.
36	Prace fizyczne ciężkie w podziemnych kanałach ściekowych.

37	Prace tancerzy zawodowych związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
38	Prace przy wywozie nieczystości stałych i płynnych oraz prace na wysypiskach i wylewiskach nieczystości związane z bardzo ciężkim wysiłkiem fizycznym.
39	Prace przy kuciu ręcznym w kuźniach przemysłowych oraz obsłudze młotów mechanicznych.
40	Prace przy produkcji węglików spiekanych, elektrod, rud i walczków oraz żelazostopów.

ZAŁĄCZNIK Nr 2 ¹

WYKAZ PRAC O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE

Lp.	Rodzaj prac
1	Prace pilotów statków powietrznych (pilot, instruktor).
2	Prace kontrolerów ruchu lotniczego.
3	Prace mechaników lotniczych związane z bezpośrednią obsługą potwierdzającą bezpieczeństwo statków powietrznych na płycie lotniska.
4	Prace nawigatorów na statkach morskich oraz pilotów morskich.
5	Prace maszynistów pojazdów trakcyjnych (maszynista pojazdów trakcyjnych, maszynista instruktor, maszynista zakładowy, maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych i kolejowej sieci trakcyjnej, kierowca lokomotywy spalinowej o mocy do 300 KM, pomocnik maszynisty pojazdów trakcyjnych) i kierowników pociągów.
6	Prace bezpośrednio przy ustawianiu drogi przebiegu pociągów i pojazdów metra (dyżurny ruchu, nastawniczy, manewrowy, ustawiacz, zwrotniczy, rewident taboru bezpośrednio potwierdzający bezpieczeństwo pociągu, dyspozytor ruchu metra, dyżurny ruchu i stacji metra).
7	Prace funkcjonariuszy straży ochrony kolei.
8	Prace kierowców autobusów, trolejbusów oraz motorniczych tramwajów w transporcie publicznym.
9	Prace kierowców pojazdów uprzywilejowanych.
10	Prace kierowców pojazdów przewożących towary niebezpieczne wymagające oznakowania pojazdu tablicą ostrzegawczą barwy pomarańczowej, zgodnie z przepisami Umowy europejskiej dotyczącej międzynarodowego przewozu drogowego towarów niebezpiecznych (ADR), sporządzonej w Genewie dnia 30 września 1957 r. ¹
11	Prace operatorów reaktorów jądrowych.

12	Prace operatorów żurawi wieżowych, do obsługi których są wymagane uprawnienia kategorii IŻ lub równorzędne oraz dźwignic portowych lub stoczniowych.
13	Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technologicznymi mogącymi stwarzać zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej ze skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
14	Prace przy bezpośrednim sterowaniu procesami technicznymi mogącymi spowodować awarię techniczną z poważnymi skutkami dla bezpieczeństwa publicznego.
15	Prace bezpośrednio przy produkcji materiałów wybuchowych, środków strzałowych, wyrobów pirotechnicznych oraz ich konfekcjonowaniu.
16	Prace bezpośrednio przy sterowaniu blokami energetycznymi wytwarzającymi energię elektryczną lub ciepłą.
17	Prace elektromonterów bezpośrednio przy usuwaniu awarii oraz eksploatacji napowietrznych sieci elektroenergetycznych w warunkach prac pod napięciem.
18	Prace członków zespołów ratownictwa medycznego.
19	Prace członków zawodowych ekip ratownictwa (chemicznego, górskiego, morskiego, górnictwa otworowego).
20	Prace pracowników jednostek ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 15 pkt 1a-5 i 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej ² , uczestniczących bezpośrednio w akcjach ratowniczych.
21	Prace nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, ośrodkach szkolno-wychowawczych, okręgowych ośrodkach wychowawczych, schroniskach dla nieletnich oraz zakładach poprawczych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich (Dz. U. poz. 1700).
22	Prace personelu sprawującego opiekę nad mieszkańcami domów pomocy społecznej dla przewlekle psychicznie chorych, niepełnosprawnych intelektualnie dzieci i młodzieży lub dorosłych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej ⁴ .
23	Prace personelu medycznego oddziałów psychiatrycznych i leczenia uzależnień w bezpośrednim kontakcie z pacjentami, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego ⁵ .
24	Prace personelu medycznego w zespołach operacyjnych dyscyplin zabiegowych i anestezjologii w warunkach ostrego dyżuru.

ZASIŁKI Z TYTUŁU MACIERZYŃSTWA DO 25.04.2023	ZASIŁKI Z TYTUŁU MACIERZYŃSTWA OD 26.04.2023
20 tygodni urlopu macierzyńskiego 32 tygodnie urlopu rodzicielskiego do podziału między rodziców	20 tygodni urlopu macierzyńskiego 32 tygodnie urlopu rodzicielskiego do podziału między rodziców 9 tygodni urlopu rodzicielskiego do wyłącznego wykorzystania przez drugiego rodzica
Dwa warianty wniosku o urlop związany z rodzicielstwem - długi – całość urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, z możliwością rezygnacji - dzielony – urlop macierzyński a później decyzje w przedmiocie ilości części i długości trwania urlopu rodzicielskiego	Dowolność korzystania z urlopów macierzyński rodzicielski później bądź jednocześnie
Urlop rodzicielski podzielony na max 4 części	Urlop rodzicielski podzielony na max 5 części
Urlop rodzicielski do wykorzystania wyłącznie bezpośrednio po urlopie macierzyńskim	Do wykorzystania w dowolnym momencie, do końca roku kalendarzowego ukończenia przez dziecko 6 roku życia
Kolejne części urlopu rodzicielskiego do wykorzystania bezpośrednio po poprzednich częściach urlopu rodzicielskiego	bez wymogu bezpośrednio bez wymogu wielokrotności 8 tygodni
Jedna część – max 16 tygodni do wykorzystania w innym terminie – do końca roku kalendarzowego ukończenia przez dziecko 6 roku życia	
Rodzice mogą wspólnie korzystać ze świadczeń	
Urlop rodzicielski do wykorzystania w wielokrotności 8 tygodni (z wyjątkami)	
Wysokość zasiłku macierzyńskiego w dwóch wariantach wariant długi – za całość 80% PWZ Przy rezygnacji z urlopu rodzicielskiego – wyrównanie za urlop macierzyński do 100% - warunek: nie rozpoczęty urlop rodzicielski wariant dzielony: -100% za urlop macierzyński -100% pierwsze 6 tygodni urlopu rodzicielskiego 60% pozostały urlop rodzicielski	Wysokość zasiłku macierzyńskiego w dwóch wariantach wariant długi – za całość 81,50 % PWZ Przy rezygnacji z urlopu rodzicielskiego – wyrównanie za urlop macierzyński do 100% - warunek: nie skorzystaniu z niego do końca 1 roku życia dziecka wariant dzielony: -100% za urlop macierzyński 70% za okres urlopu rodzicielskiego 70% „nowy” urlop rodzicielski – 9 tygodni
Art. 179 1 KP Art. 181 1c KP Art. 30-31 ustawy zasiłkowej	Art. 179 1 KP Art. 181 1c KP Art. 30-31, art. 30a ustawy zasiłkowej
Urlop ojcowski do 25.04.2023 2 tygodnie do końca 24 miesiąca życia dziecka max 2 części płatny – 100%	Urlop ojcowski od 26.04.2023 2 tygodnie do końca 12 miesiąca życia dziecka max 2 części płatny – 100%

USTALENIE PRAWA DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO

LP.		
1.	Ubezpieczony	
2.	Zachorował w trakcie ubezpieczenia (ewentualnie po ustaniu ubezpieczenia 14 dni/3 miesiące - kod E)	
3.	Okres wyczekiwania (30 / 90 dni) 5 wyjątków 10 lat obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego wypadek w drodze do/z pracy poseł/senator (90dni) absolwent (90 dni) - przerwa między poprzednim okresem ubezpieczenia nie dłuższa niż 30 dni	
4.	Okres zasiłkowy (182/270 dni)	
5.	Wyłączenia: zachowuje prawo do wynagrodzenia w czasie urlopu bezpłatnego lub wychowawczego w czasie aresztowania w czasie „wyczekiwania” na zarząd sukcesyjny umyślne przestępstwo nadużycie alkoholu (5 dni) wykonywanie pracy zarobkowej w czasie orzeczonej niezdolności do pracy zwolnienie sfalszowane - odrębne wyłączenia za okres choroby po ustaniu zatrudnienia (wyplaca i ocenia ZUS)	
6.	Dokumentacja	

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ
z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz
udzielania pracownikom zwolnień od pracy**

Paragraf		
5	Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika wezwanego do osobistego stawienia się przed organem właściwym w zakresie powszechnego obowiązku obrony na czas niezbędny w celu załatwienia sprawy będącej przedmiotem wezwania	pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia
6	Pracodawca jest obowiązany zwolnić pracownika od pracy na czas niezbędny do stawienia się na wezwanie organu administracji rządowej lub samorządu terytorialnego, sądu, prokuratury, policji albo organu prowadzącego postępowanie w sprawach o wykroczenia.	pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia
7	Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika wezwanego w celu wykonywania czynności biegłego w postępowaniu administracyjnym, karnym przygotowawczym, sądowym lub przed kolegium do spraw wykroczeń; łączny wymiar zwolnień z tego tytułu nie może przekraczać 6 dni w ciągu roku kalendarzowego.	pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia
8	Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas niezbędny do wzięcia udziału w posiedzeniu komisji pojednawczej w charakterze członka tej komisji. Dotyczy to także pracownika będącego stroną lub świadkiem w postępowaniu pojednawczym.	zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.
9	Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas niezbędny do przeprowadzania obowiązkowych badań lekarskich i szczepień ochronnych przewidzianych przepisami o zwalczaniu chorób zakaźnych, o zwalczaniu gruźlicy oraz o zwalczaniu chorób wenerycznych.	zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.

10	Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika wezwanego w charakterze świadka w postępowaniu kontrolnym prowadzonym przez Najwyższą Izbę Kontroli i pracownika powołanego do udziału w tym postępowaniu w charakterze specjalisty.	pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia
11	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika:</p> <p>2) będącego ratownikiem Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego - na czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu;</p> <p>2a) będącego członkiem doraźnym Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych, ujętym na liście ministra właściwego do spraw transportu, na czas wyznaczenia przez przewodniczącego Państwowej Komisji Badania Wypadków Kolejowych do udziału w postępowaniu;</p> <p>2b) będącego członkiem ochotniczej drużyny ratowniczej działającej w brzegowej stacji ratowniczej Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa "Służba SAR" - na czas niezbędny do uczestniczenia w akcji ratowniczej i do wypoczynku koniecznego po jej zakończeniu oraz na czas udziału w szkoleniach organizowanych przez Morską Służbę Poszukiwania i Ratownictwa;</p>	<p>Punkt: 2 i 2b</p> <p>zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.</p>

11	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika:</p> <p>1) będącego członkiem ochotniczej straży pożarnej - na czas niezbędny do uczestniczenia w działaniach ratowniczych i do wypoczynku koniecznego po ich zakończeniu, a także - w wymiarze nie przekraczającym łącznie 6 dni w ciągu roku kalendarzowego - na szkolenie pożarnicze;</p> <p>3) na czas wykonywania obowiązku świadczeń osobistych, w trybie i na warunkach przewidzianych w odrębnych przepisach.</p>	<p>pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia</p>
12	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego krwiodawcą na czas oznaczony przez stację krwiodawstwa w celu oddania krwi. Pracodawca jest również obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego krwiodawcą na czas niezbędny do przeprowadzenia zaleconych przez stację krwiodawstwa okresowych badań lekarskich, jeżeli nie mogą one być wykonane w czasie wolnym od pracy.</p>	<p>zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.</p>

13	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika w celu przeprowadzenia zajęć dydaktycznych w szkole zawodowej, w szkole wyższej, w placówce naukowej albo w jednostce badawczo-rozwojowej; łączny wymiar zwolnień z tego tytułu nie może przekraczać 6 godzin w tygodniu lub 24 godzin w miesiącu.</p> <p>2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do pracownika w razie prowadzenia szkolenia na kursie zawodowym.</p>	
14	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem rady nadzorczej, działającej u zatrudniającego go pracodawcy, na czas niezbędny do uczestniczenia w posiedzeniach tej rady.</p>	
15	<p>Pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika na czas obejmujący:</p> <p>1) 2 dni - w razie ślubu pracownika lub urodzenia się jego dziecka albo zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy;</p> <p>1 dzień - w razie ślubu dziecka pracownika albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.</p>	<p>zachowuje prawo do wynagrodzenia ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.</p>

→ **pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość utraconego wynagrodzenia** za czas tego zwolnienia w celu uzyskania przez pracownika od właściwego organu rekompensaty pieniężnej z tego tytułu - w wysokości i na warunkach przewidzianych w odrębnych przepisach, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia za czas zwolnienia.

→ za czas zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 8 zdanie drugie, § 9, § 11 ust. 1 pkt 2 i 2b, § 12 oraz § 15, pracownik **zachowuje prawo do wynagrodzenia** ustalonego w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie [art. 297](#) Kodeksu pracy

→ (rozporządzenie: Dz.U.2017.927 t.j. z dnia 2017.05.11

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków

	Jak wynagrodzenie urlopowe	Jak ekwiwalent
1.	Przy ustalaniu wynagrodzenia określonego procentowo w celu obliczenia wynagrodzenia: za czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonania, oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju (art. 81 § 1 Kodeksu pracy), dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych (art. 1511 § 3 Kodeksu pracy) oraz wynagrodzenia za czas dyżuru (art. 1515 § 3 Kodeksu pracy) stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop.	odszkodowania przysługującego pracownikowi z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony (art. 361 § 1 Kodeksu pracy);
2.	Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy.	odszkodowania przysługującego pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z naruszeniem przepisów prawa pracy (art. 471, 50 § 1 i 4 oraz art. 58 i 60 Kodeksu pracy);
3.	Urlop – siła wyższa – art.148 ¹	
4.	Za czas zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia (art. 362 Kodeksu pracy),	odszkodowania przysługującego pracownikowi w związku z rozwiązaniem umowy o pracę z naruszeniem przepisów prawa pracy (art. 471, 50 § 1 i 4 oraz art. 58 i 60 Kodeksu pracy);
5.	Za czas zwolnienia pracownicy w ciąży lub karmiącej dziecko piersią z obowiązku świadczenia pracy (art. 179 § 5 Kodeksu pracy)	odszkodowania przysługującego pracownikowi, który rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec pracownika (art. 55 § 11 Kodeksu pracy);
6.		odszkodowania przysługującego pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 612 § 1 Kodeksu pracy);
7.		odszkodowania przysługującego pracownikowi, którego umowa o pracę wygasła z powodu śmierci pracodawcy (art. 632 § 2 Kodeksu pracy);
8.		odprawy przysługującej pracownikowi, którego stosunek pracy rozwiązał się wskutek wygaśnięcia mandatu (art. 75 Kodeksu pracy);

9.		odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę (art. 921 § 1 Kodeksu pracy);
10.		odprawy pośmiertnej przysługującej rodzinie zmarłego pracownika (art. 93 § 2 Kodeksu pracy);
11.		odszkodowania przysługującego pracownikowi w związku z niewydaniem w terminie lub wydaniem niewłaściwego świadectwa pracy (art. 99 § 2 Kodeksu pracy);
12.		kwoty jednodniowego wynagrodzenia do celów określonych w art. 108 § 3 Kodeksu pracy;
13.		odszkodowania przysługującego pracownikowi młodocianemu w przypadku rozwiązania z nim umowy o pracę z powodu braku możliwości zapewnienia innej pracy niezagrażającej zdrowiu (art. 201 § 2 Kodeksu pracy)
14.		Kwotę wynagrodzenia do celów ustalenia wysokości odszkodowania za szkodę wyrządzoną pracodawcy przez pracownika (art. 119 Kodeksu pracy)

Wynagrodzenie urlopowe a ekwiwalent za niewykorzystany urlop		
	Ustalamy wartość 1 godziny urlopu	Ustalamy podstawę ekwiwalentu
1.	Pierwsza część: Wynagrodzenie zasadnicze należne za miesiąc rozpoczęcia urlopu	Pierwsza część: Wynagrodzenie zasadnicze należne za miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu
2.	Druga część: - zmienne elementy wynagrodzenia - wypłacone w okresie 3 (3-12) miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu - należne za okres nie dłuższy niż miesiąc - nie wymienione w paragrafie 6 rozporządzenia - wykazywane w kwocie faktycznie wypłaconej - uwzględniając łącną wartość wypłaconych zmiennych składników i dzieląc ją przez łączną ilość godzin pracowanych	Druga część: - zmienne elementy wynagrodzenia - wypłacone w okresie 3 miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu - należne za okres nie dłuższy niż miesiąc - nie wymienione w paragrafie 6 rozporządzenia - wykazywane w kwocie faktycznie wypłaconej - po uzupełnieniu - uwzględniając średnią wartość z 3 miesięcy
3.	Trzecia część – brak	Trzecia część: - zmienne elementy wynagrodzenia - wypłacone w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu - należne za okres dłuższy niż miesiąc - nie wymienione w paragrafie 6 rozporządzenia - wykazywane w kwocie faktycznie wypłaconej - po uzupełnieniu - uwzględniając średnią wartość z 12 miesięcy
		Podstawę ekwiwalentu dzielimy przez współczynnik ekwiwalentu – ustalany dla roku nabycia prawa do ekwiwalentu Następnie dzielimy przez normę czasu pracy (zazwyczaj 8) Współczynnik ekwiwalentu zmniejszamy odpowiednio do wartości niepełnego etatu.

OŚWIADCZENIE ZLECENIOBIORCY

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej z art. 233 §1 Kodeksu karnego oświadczam:

NAZWISKO I IMIONA.....

Data urodzenia Miejsce ur.....

PESEL NIP

Imiona rodziców

Nazwisko rodowe

Adres zamieszkania-kod miejscowość

Ulica nr domu nr mieszkania

Gmina Województwo

Tel..... adres e-mail.....

Urząd Skarbowy – kod Miejscowość

Oświadczam, iż:

1. Jestem zatrudniony na podstawie umowy o pracę – tak/nie

.....

.....
podać pełną nazwę zakładu pracy

Dochody z tytułu umowy o pracę, podlegające składce na ubezpieczenia społeczne są:

- wyższe od minimalnego wynagrodzenia: tak/nie
- niższe od minimalnego wynagrodzenia: tak/nie

Umowa o pracę trwa nadal, nie przebywam na urlopie bezpłatnym.

2. Jestem ubezpieczony jako osoba wykonująca:

- umowę o pracę nakładczą: tak/nie
- jako osoba objęta umową zlecenia zawartą u innego zleceniodawcy: tak/nie
- z tytułu powyższej umowy składce podlega kwota:....., umowa trwa nadal / trwała do dnia:
- prowadzę działalność gospodarczą, z której opłacam składki na ubezpieczenia społeczne: tak/nie
- z tytułu powyższej działalności składce podlega kwota:

działalność nie jest zlikwidowana ani zawieszona.

3. **Jestem ubezpieczony na podstawie innych tytułów:** tak/nie

wskazać tytuł ubezpieczenia..... oraz podstawę wymiaru
składek.....

4. **Posiadam tytuł do emerytury/renty:** tak/nie

- jestem emerytem...: tak/nie, nr świadczenia ZUS
- jestem rencistą: tak/nie, nr świadczenia ZUS

5. **Jestem uczniem szkoły ponadpodstawowej lub studentem i nie ukończyłem 26 roku życia** oraz nie przebywam na urlopie dziekańskim: tak/nie

.....
.....

{nazwa i miejsce szkoły- nr indeksu, nr legitymacji}

6. Umowę wykonuję w ramach wykonywanej działalności gospodarczej: tak/nie

7. Niniejsze zlecenie jest moim jedynym tytułem do ubezpieczeń: tak/nie

8. Pobieram zasiłek macierzyński: tak/nie

9. Przebywam na urlopie wychowawczym: tak/nie

10. Pozostaję ze zleceniodawcą w stosunku pracy: tak/nie

Poza ubezpieczeniem obowiązkowym wnoszę o ubezpieczenie dobrowolne:

Emerytalne: tak/nie

Rentowe: tak/nie

Chorobowe: tak/nie

Deklaruję przynależność do NFZ R

**UWAGA: prawidłowe oświadczenie powinno zawierać odpowiedź na każde zadane pytanie przez
zakreślenie zapytania tak lub nie**

**Zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania zleceniodawcy o każdej zmianie danych
zawartych w niniejszym oświadczeniu.**

Data

podpis zleceniobiorcy

www.annakedzierskaskolenia.pl

FB: Anna Kędzierska Adamczyk

e-mail: akedzierskaskolenie@gmail.com